

Messeprogramm

Die Jobmesse in der Region

Karrieretag Karlsruhe



Top-Aussteller

DIS AG

JUNGE 

srh

element-i

 Freie Duale Fachakademie
für Pädagogik

 **BD**

Medienpartner

 **Karlsruher
Jobanzeiger**
Jobs von hier.

**karriere
tag**.org
KARLSRUHE



Leidenschaft
fürs Leben.

SRH Klinikum Karlsbad-Langensteinbach
Werden Sie ein Teil von uns!

Unsere Held:innen sind die Menschen, die sich Tag für Tag mit Leidenschaft fürs Leben einsetzen.

Sie leisten im Gesundheitsbereich tagtäglich Großartiges und sind auf der Suche nach einer neuen Herausforderung? Dann kommen Sie zu uns – gemeinsam finden wir genau die Position, die am besten zu Ihren Bedürfnissen und Wünschen passt. Lassen Sie uns sprechen!

Erfahren Sie mehr oder kontaktieren Sie uns – wir freuen uns auf Sie!
www.klinikum-karlsbad.de | personal.kkl@srh.de



0172 424 2396



www.klinikum-karlsbad.de/karriere

Herzlich willkommen zum Karrieretag Karlsruhe!

Dr. Frank Mentrup
Oberbürgermeister der
Stadt Karlsruhe



Sehr geehrte Damen und Herren,

Innovationskraft gepaart mit Lebensqualität – das ist der Markenkern der Stadt und der TechnologieRegion Karlsruhe. Ob Informatik, Nanotechnologie oder Energieforschung, ob Elektrotechnik, Maschinenbau oder Nahverkehr: Hier entstehen Lösungen für die Zukunft. Vielfältige Netzwerke sorgen für ein gutes Gründerklima und einen effizienten Austausch. Auch der gesunde Mix aus großen und mittelständischen Unternehmen, die verkehrsgünstige Lage im Herzen Europas und eine hoch entwickelte Infrastruktur tragen dazu bei, dass Karlsruhe für solides Wachstum, attraktive Arbeitsplätze, ein hohes Lohn- und Gehaltsniveau und ausgezeichnete Karrierechancen steht.

Die Karrierechancen, die sich in Karlsruhe und der Region bieten, zeigt der „Karrieretag Karlsruhe“ auf. Ich wünsche allen Jobsuchenden und den sich präsentierenden Unternehmen, dass die von ihnen in den Karrieretag 2024 gesetzten Erwartungen rundum erfüllt werden.

Dr. Frank Mentrup
Oberbürgermeister

Daniela Luesgens
Team Karrieretag



Saskia Thurm
Team Karrieretag



Auf dem Karrieretag begegnen sich qualifizierte Bewerber und Arbeitgeber aus der Region auf Augenhöhe. Recruiting und Bewerben ist hier ganz einfach – und vor allem persönlich. In Karlsruhe präsentieren sich Ihnen heute mehr als 40 hochkarätige Unternehmen und stellen sich und alle offenen Vakanzen und Einstiegsmöglichkeiten vor.

Neben der eigentlichen Ausstellung findet ein attraktives Rahmenprogramm für Besucher statt: Nutzen Sie das Bewerbungsfotoshooting, individuelle Bewerbungs-Checks, Karriere-Coachings und Vorträge von erfahrenen Experten – alles komplett kostenfrei!

Wir wünschen allen Besuchern und Arbeitgebern einen erfolgreichen Tag mit vielen spannenden Gesprächen!

Ihr Team des Karrieretags
Karlsruhe, 17.10.2024



Hallenplan

Karrieretag Karlsruhe



Eingang

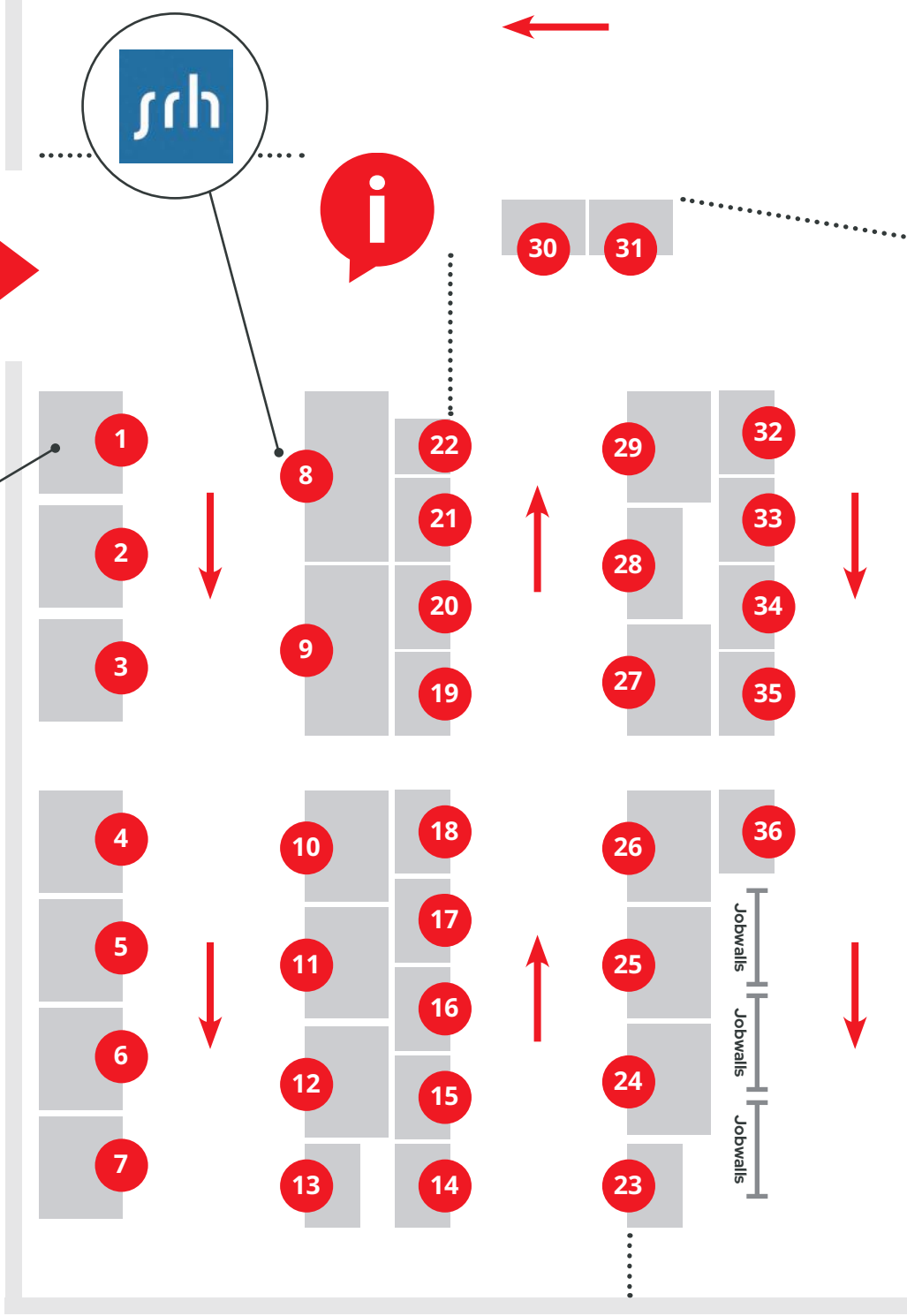




Foto-Shooting



Coaching-Zone



Bewerbungs-Check



Vortragsbereich



Besucher-Café





1	Deutsche Rentenversicherung Baden-Württemberg	20	amiconsult GmbH
2	technotrans solutions GmbH	21	FERCHAU GmbH
3	Bundeswehr - Karriereberatungsbüro Karlsruhe	22	HORBACH Wirtschaftsberatung GmbH
4	Elmos Semiconductor SE	23	GFN GmbH
5	NORMA Lebensmittelfilialbetrieb Stiftung & Co.KG	24	element-i Kinderhäuser; Freie Duale Fachakademie für Pädagogik
6	Konecranes GmbH	25	Deutsche Bahn AG
7	Junge Fahrzeugbau GmbH	26	BD / Angiomed Medizintechnik
8	SRH Klinikum Karlsbad-Langensteinbach GmbH; SRH Gesundheitszentren Nordschwarzwald	27	connecT SYSTEMHAUS AG
9	DIS AG	28	Fielmann Group AG
10	Malteser Werke gGmbH	29	PROMATIS
11	Actemium Deutschland	30	Ardagh Glass Packaging
12	STRABAG BMTI GmbH & Co. KG; Züblin Spezialtiefbau Ges.m.b.H	31	SPORT FINK
13	Deichmann SE	32	Regionalbüro für berufliche Fortbildung Mittlerer Oberrhein
14	Metalux Metallveredelung GmbH	33	big. bechtold-gruppe
15	FELSOMAT GmbH & Co. KG	34	KID - Karriere Institut Deutschland GmbH
16	VR Payment GmbH	35	Interessenvertretung 50Plus e.V.
17	campushunter	36	Karriere-Institut
18	phi-Consulting GmbH		
19	Printus GmbH		

Aussteller - alphabetisch



11	Actemium Deutschland	35	Interessenvertretung 50Plus e.V.
20	amiconsult GmbH	7	Junge Fahrzeugbau GmbH
30	Ardagh Glass Packaging	36	Karriere-Institut
26	BD / Angiomed Medizintechnik	34	KID - Karriere Institut Deutschland GmbH
33	big. bechtold-gruppe	6	Konecranes GmbH
3	Bundeswehr - Karriereberatungsbüro Karlsruhe	10	Malteser Werke gGmbH
17	campushunter	14	Metalux Metallveredelung GmbH
27	connecT SYSTEMHAUS AG	5	NORMA Lebensmittelfilialbetrieb Stiftung & Co.KG
13	Deichmann SE	18	phi-Consulting GmbH
25	Deutsche Bahn AG	19	Printus GmbH
1	Deutsche Rentenversicherung Baden-Württemberg	29	PROMATIS
9	DIS AG	32	Regionalbüro für berufliche Fortbildung Mittlerer Oberrhein
24	element-i Kinderhäuser; Freie Duale Fachakademie für Pädagogik	31	SPORT FINK
4	Elmos Semiconductor SE	8	SRH Klinikum Karlsbad-Langensteinbach GmbH; SRH Gesundheitszentren Nordschwarzwald
15	FELSOMAT GmbH & Co. KG	12	STRABAG BMTI GmbH & Co. KG; Züblin Spezialtiefbau Ges.m.b.H
21	FERCHAU GmbH	2	technotrans solutions GmbH
28	Fielmann Group AG	16	VR Payment GmbH
23	GFN GmbH		
22	HORBACH Wirtschaftsberatung GmbH		



Herzlich willkommen beim Karrieretag!

Damit Ihr Besuch zum vollen Erfolg wird, haben wir für Sie einige nützliche Tipps zusammengefasst:



- **Nutzen Sie den Hallenplan:** Im Messeprogramm finden Sie den Hallenplan mit allen Ausstellern in alphabetischer und numerischer Sortierung.
- **Ausstellerverzeichnis:** Im Ausstellerverzeichnis finden Sie u.a. die Bewerber-Zielgruppen, die vom jeweiligen Unternehmen bevorzugt gesucht werden, z.B. [A] für Auszubildende oder [F] für Fachkräfte. Auch der Verweis auf die Branche, in der das Unternehmen tätig ist, könnte für Sie nützlich sein.
- **Bewerbungs-Check, Coaching-Zone & Fotoshooting – alles völlig kostenlos:** Unsere Experten überprüfen Ihre Bewerbungsunterlagen, beraten Sie in einem Kurz-Coaching und schießen ein professionelles Bewerbungsfoto von Ihnen! Im Hallenplan sind die Positionen dieser Bereiche markiert. Hier finden Sie auch eine/n Mitarbeiter/in vom Karrieretag, bei der/dem Sie Ihren 20-Minuten-Slot reservieren können.
- **Vortragsbereich:** Auch den Ort und die Startzeiten der kostenlosen Vorträge finden Sie im Messeprogramm. Sie benötigen keine Reservierung für die Teilnahme.
- **Laufrichtung:** Wir empfehlen Ihnen, sich entlang der markierten Laufrichtung zu bewegen. Das stellt sicher, dass Sie keinen Aussteller übersehen, und verhindert Stau auf den Gängen. Achten Sie daher immer auf die am Boden angebrachten Richtungspfeile.
- **Sie sind der Star! Bedenken Sie:** Unsere Aussteller sind nur wegen Ihnen hier. Also nur keine falsche Bescheidenheit – sprechen Sie einfach alle Unternehmen an, die Ihnen interessant erscheinen!

Welcome to Career Day!

To make your visit a complete success, we have compiled some useful tips for you:



- **Use the hall plan:** You will find the hall plan with all exhibitors listed in alphabetical and numerical order in this brochure.
- **Exhibitor directory:** In the exhibitor directory, you will find, among other things, the target applicant groups that are preferred by each company, for example, [A] for apprentices or [F] for skilled workers. The reference to the industry in which the company operates might also be useful to you.
- **Application check, coaching zone & photo shoot – all completely free:** Our experts will review your application documents, advise you in a short coaching session, and take a professional application photo of you! The locations of these areas are marked on the hall plan. Here, you will also find a Karrieretag staff member with whom you can reserve your 20-minute slot.
- **Lecture area:** You will also find the start times of the free lectures in this program booklet. You do not need a reservation to participate.
- **Direction of movement:** We recommend that you move along the marked direction of movement. This ensures that you do not overlook any exhibitors and prevents congestion in the aisles. Therefore, always pay attention to the direction arrows on the floor.
- **You are the star!** Remember: Our exhibitors are here because of you. So, no false modesty – just approach any company that seems interesting to you!

No-Gos im Vorstellungsgespräch

Wer eine Einladung zum Vorstellungsgespräch erhält, meint häufig, den Arbeitsvertrag bereits in der Tasche zu haben.

Das auf dem Weg dahin reichlich Stolperfallen lauern, ist vielen Bewerbern nicht bewusst.



1. Zu spät kommen, ohne Bescheid zu geben

Zu spät zum Termin zu erscheinen, ist an sich schon ein schlechtes Zeichen. Es zeigt mangelnde Eigenorganisation und fehlende Wertschätzung. Wer zudem nicht von unterwegs anruft und den Gesprächspartner darauf vorbereitet, dass er warten muss, braucht sich nicht zu wundern, wenn er als Bewerber nicht ernst genommen wird.

Unser Tipp: Bereiten Sie sich nicht nur intensiv auf das Gespräch, sondern auch auf die Anreise vor. Dazu gehört auch, ausreichend zeitlichen Puffer in Hauptverkehrszeiten einzuplanen.

2. Freunde, Familie, Hund mitbringen

Was tun, wenn der Bewerber nicht alleine zum Vorstellungsgespräch kommt? Die Begründung, man wolle noch shoppen gehen mit den Begleitern bzw. man wisse nicht, wohin mit Hund und Kind während des Gespräches, lässt kein gutes Licht auf ein Arbeitsverhältnis mit diesem Bewerber fallen.

Unser Tipp: Kommen Sie stets allein zum Gespräch. Zwei- oder vierbeinige Begleiter sollten währenddessen im Auto oder im Café nebenan warten.

3. Unpassende oder ungepflegte Kleidung

Transparente Bluse, tiefer Ausschnitt, bauchfreies Shirt, knapper Minirock, zu enges Sakko, fleckiges Hemd, speckige Krawatte, schmutzige Schuhe, Freizeitkleidung, zu tief sitzende Hosen ... Die Auswahl an bekleidungstechnischen Fehlgriffen ist groß. Wer beim Bewerbungsgespräch zu sexy oder leger erscheint, überzeugt sicher nicht. Das Gleiche gilt für ungepflegte Kleidung.

Unsere Tipps: Die Auswahl Ihrer Kleidung beweist auch Wertschätzung Ihrem Gesprächspartner gegenüber. Ein gepflegter und zurückhaltender Dress ist daher ein Muss. Testen Sie Ihr Bewerbungsoutfit vorher in verschiedenen Situationen, vor allem im

Sitzen. Bleibt alles an seinem Platz? Spannen Hemdknöpfe oder Hosenbund? Rutscht der Rock zu weit hoch?

Vermeiden Sie übrigens Kopfbedeckungen. Auch bei Frauen kommen diese – trotz aller modischen Zugeständnisse – in einem Bewerbungsgespräch nicht gut an. Das gilt auch für die coole Sonnenbrille im Haar.

4. Nach zu viel Parfüm, Zigarettenrauch, Knoblauch oder Ähnlichem riechen

Eines der empfindlichsten Sinnesorgane ist unsere Nase. Wer einmal mit einem Kollegen in einem Büro gegessen hat, der am Vorabend einen Döner mit allem verspeist hat, weiß das nur zu gut.

Unsere Tipps: Essen Sie am Tag vor her keinen Knoblauch mehr und rauchen Sivor dem Gespräch keine Zigaretten. Zähne putzen reicht übrigens nicht, um Gerüche zu beseitigen, da diese auch durch die Haut transportiert werden.

5. Kaffee, Wasser, Kekse – darf es ein wenig mehr sein?

Während die Kekse auf dem Tisch stehen, darf man die Getränke meist auswählen. Werden Ihnen Kaffee oder Wasser angeboten, ist es unhöflich stattdessen Cappuccino oder Saft zu verlangen, auch wenn Ihnen danach ist.

Unser Tipp: Wählen Sie ein angebotenes Getränk aus oder lehnen Sie dankend ab. Wenn Sie nervös sind, kann Ihnen ein Glas Wasser bei zunehmend trockenem Mund über die Dauer des Gespräches gute Dienste leisten. Kekskrümel dagegen können Ihnen bei der Schilderung Ihres Lebenslaufes buchstäblich in die Quere kommen.

Ausstellerverzeichnis

A Auszubildende
E Existenzgründer
F Fachkräfte / Spezialisten
P Praktikanten

Q Quereinsteiger
R Rückkehrer / Wiedereinsteiger
S Studierende
W Weiterbildende

Actemium Deutschland



Branche: Elektro-, Energie-, Automatisierungstechnik

www.timetoact.jobs

IT'S TIME TO ACT!

Als Dienstleistungsunternehmen im Bereich Elektro-, Energie- & Automatisierungstechnik decken wir den kompletten Lebenszyklus von Anlagen und Systemen unserer Kunden ab.

A F P Q S W

amiconsult GmbH



Branche: IT Consulting

Katharina Sanzillo
bewerbung@amiconsult.de
www.amiconsult.de

Jeder Mensch soll mit seinem digitalen Fingerabdruck den technologischen Fortschritt einfach und sicher nutzen können. Wir machen IT-Beratung mit Fokus auf Identity- and Access Management, kurz IAM.

F

Ardagh Glass Packaging



Branche: Industrie

bewerbung@ardaghgroup.com
careers.ardaghgroup.com

Ardagh Glass Packaging ist ein weltweiter Anbieter von hochwertigen und recycelbaren Glasverpackungen für Markenunternehmen der Getränke-, Lebensmittel-, Pharma- und Chemieindustrie. AGP betreibt in zwölf Ländern 41 Glaswerke, beschäftigt über 15.000 Mitarbeiter und erzielt einen Jahresumsatz von mehr als 4 Mrd. \$. An unseren 8 Standorten in Deutschland beschäftigt die AGP ca. 2.200 Mitarbeiter und ca. 150 Auszubildende in 12 Ausbildungsberufen.

A F P Q R S

BD / Angiomed Medizintechnik GmbH & Co. KG



Branche: Medizintechnik

Anita Cale
anita.cale@bd.com
jobs.bd.com/search-jobs/Germany/159/2/2921044/51x5/10x5/0/2

BD ist eines der größten globalen Medizintechnik-Unternehmen, das sich den Fortschritt für die Welt der Gesundheit™ zum Ziel gesetzt hat. Von der Entwicklung und Konstruktion bis hin zur Herstellung und Vermarktung unserer Milliarden von Produkten pro Jahr engagieren wir uns täglich gemeinsam für ein nachhaltig robustes Gesundheitswesen. Wir suchen Mitarbeitende, die unsere Kultur teilen und durch unsere Arbeit Lebensqualität verbessern oder auch Menschenleben retten. Mehr als 77.000 Mitarbeitende sind weltweit in 41 Ländern beschäftigt und repräsentieren das Unternehmen in über 190 Staaten.

F Q S W

big. bechtold-gruppe



Branche: Dienstleistung

Matthias Junker
karriere@big-gruppe.com
www.big-gruppe.com

big. family of services

Werden Sie Teil unserer innovativen und erfolgreichen Dienstleistungsfamilie, denn die Stärke von Familie liegt darin, genau dann da zu sein, wenn man gebraucht wird.

A F S

Bundeswehr - Karriereberatungsbüro Karlsruhe



BUNDESWEHR

Branche: Öffentlicher Dienst, Militär

Susanne Harant
karrbbkarlsruhe@bundeswehr.org
www.bundeswehrkarriere.de

Die Bundeswehr garantiert Sicherheit, Souveränität und außenpolitische Handlungsfähigkeit der Bundesrepublik Deutschland. Darüber hinaus schützt sie die Bürgerinnen und Bürger, unterstützt Verbündete und leistet Amtshilfe bei Naturkatastrophen und schweren Unglücksfällen im Inland. Hierbei unterliegt sie den Entscheidungen des Bundestages, dem deutschen Grundgesetz und dem Völkerrecht.

A F Q R S

campushunter



Branche: Verlag

Heike Groß
heikegross@campushunter.de
www.campushunter.de

Welcher Arbeitgeber für Sie der Richtige sein kann, erfahren Sie bei uns am Stand oder auf unserem Online Portal. Eine aktuelle regionale Ausgabe des Karrieremagazins campushunter dürfen Sie sich gerne abholen. Gute Laune ist dank unserer poppigen Postkarten auch garantiert. Schauen Sie gerne vorbei!

P S

connect SYSTEMHAUS AG

Branche: Informationstechnologie

connect
SYSTEMHAUS AG

Christian Kleber
kleber@cnag.de

www.cnag.de/connect-welt/karriere

Die connect SYSTEMHAUS AG gestaltet maßgeblich die Entwicklung von IT-Landschaften in Unternehmen mit. Als strategischer Partner verwandelt sie IT von einem reinen Kostenfaktor in einen entscheidenden Wettbewerbsvorteil. Durch einen ganzheitlichen Sicherheitsansatz, gestützt auf langjährige Expertise und ein Team hochspezialisierter Fachkräfte, sichert das Unternehmen die digitale Zukunft seiner Kunden. connect macht IT zum Antrieb für nachhaltiges Wachstum und kontinuierliche Innovation in einer sich stetig wandelnden Geschäftswelt. Unsere Philosophie? Miteinander. Füreinander. Bei connect schätzen wir nicht nur die Zusammenarbeit mit Kunden und Partnern, sondern auch den Zusammenhalt im Team und mit unseren Familien. Wir bieten individuelle Freiräume, zahlreiche Weiterbildungsmöglichkeiten und ein zertifiziert familienfreundliches Umfeld. Das Ergebnis: Top-Arbeitgeber 2024 und unter den besten 5 % der mitarbeiterfreundlichsten IT-Unternehmen in DACH.

F

Deichmann SE



Branche: Handel

Svenja Schön
svenja_schoen@deichmann.com
www.deichmann-karriere.de

Dein Berufseinstieg? Komm hier mit Aufstiegschancen! Wir sind Marktführer im deutschen und europäischen Schuheinzelhandel – mit ca. 4.700 Stores in 34 Ländern. Als Azubi in einer unserer ca. 1.400 Stores deutschlandweit profitierst du von unseren optimal strukturierten Ausbildungsmaßnahmen und wirst perfekt auf deinen Job vorbereitet. Dein Berufseinstieg könnte nicht besser laufen: hier lernst du in einem freundlichen und kollegialen Arbeitsumfeld in einem Store in deiner Nähe.

A P Q R S

Deutsche Bahn AG



Branche: Verkehr, Logistik

Team Recruiting
personalmarketing-suedwest@deutschebahn.com
db.jobs/de-de

Was ist dir wichtig? In deinem Job, aber auch sonst im Leben? Lass uns darüber sprechen und entdecken, welcher Job im Team DB für dich genau der richtige ist. Denn bei uns findest du unter mehr als 500 Berufen auch für dich einen spannenden Arbeitsplatz und etwas, das dir wichtig ist.

A F Q R

Deutsche Rentenversicherung Baden-Württemberg

Branche: Öffentlicher Dienst



Dorothee Silber
dorothee.silber@drv-bw.de
www.deutsche-rentenversicherung.de/BadenWuerttemberg/DE/Karriere/karriere_node.html

Wir sind einer der größten Regionalträger der gesetzlichen Rentenversicherung und Ansprechpartner für Prävention, Reha und Rente. Neben unseren großen Standorten in Karlsruhe und Stuttgart haben wir neun Regionalzentren in Baden-Württemberg. Wir unterstützen und beraten Versicherte, Rentnerinnen und Rentner, Unternehmen sowie Selbständige in unterschiedlichen Lebenssituationen.

F Q S

DIS AG

Branche: Personaldienstleistung

DIS AG

Rebecca Rösch
rebecca.roesch@dis-ag.com
www.dis-ag.com

Seit über 50 Jahren gestalten wir die Arbeitswelt der Zukunft! Wir sind Marktführer in der Vermittlung von Fach- und Führungskräften und haben uns auf die Geschäftsbereiche Finance, Office & Management, Industrie, Banking und IT spezialisiert. Damit gehört die DIS AG zu den größten Personaldienstleistern Deutschlands.

A F Q R S

element-i Kinderhäuser

Branche: Bildung und Soziales

element-i

bewerbung@konzept-e.de
www.element-i.de/karriere/stellenangebote

Für unsere element-i Kinderhäuser in Karlsruhe suchen wir Fachkräfte und kreative und engagierte Köpfe für die praxisintegrierte Ausbildung (PIA) zum/zur Erzieher:in.

A F

Elmos Semiconductor SE

Branche: Halbleiter

elmos

Barbara Schulte
recruitment@elmos.com
www.elmos.com

Als führender Hersteller von automobilen Mixed-Signal Halbleitern ist Elmos einer der Pioniere im tiefgreifenden Strukturwandel des Ruhrgebiets. Wir schaffen innovative auf Mikroelektronik basierende Lösungen zur Verbesserung unseres Lebens. Wir gestalten die Mobilität der Zukunft und machen die Welt grüner, sicherer und komfortabler.

E F P Q R S W

Ausstellerverzeichnis

- A Auszubildende
- E Existenzgründer
- F Fachkräfte / Spezialisten
- P Praktikanten

- Q Quereinsteiger
- R Rückkehrer / Wiedereinsteiger
- S Studierende
- W Weiterbildende

FELSOMAT GmbH & Co. KG

Branche: Maschinenbau

 **FELSOMAT** Olga Schneider, Merve Simsek
Karriere@felsomat.de
www.felsomat.de

Als Turnkey Supplier begeistern wir unsere Kunden aus dem Automotive-Sektor weltweit mit unseren hochflexiblen Fertigungssystemen und innovativen Maschinenkonzepten. Durch unsere langjährige Erfahrung im Bereich Werkzeugmaschinen und Automation sowie unsere Kompetenz im Bereich E-Mobilität sorgen wir für wirtschaftlichen Vorsprung in der Fertigung weltweit. Wir arbeiten nachhaltig und zukunftsorientiert. Mehr als 550 Mitarbeitende an unseren Standorten in Deutschland, China, den USA und Indien engagieren sich für diesen dynamischen Wandel.

A F

FERCHAU GmbH

Branche: Automotive, Maschinenbau, Energie, IT, Medizintechnik, Chemie, Engineering

 **FERCHAU** Mariel Barbe
karlsruhe@ferchau.com
www.ferchau.com/de/de/bewerber/jobs

FERCHAU steht für erstklassige Technologie-Dienstleistungen in Engineering und IT. Wir identifizieren Branchentrends frühzeitig und unterstützen unsere Kunden und Partner dabei, Marktchancen zu nutzen.

F S

Fielmann Group AG

Branche: Dienstleistung & Handwerk

 **fielmann** Recruiting Service
recruiting.stores@fielmann.com
career.fielmann.com

Wir bei Fielmann sind mehr als Kolleginnen und Kollegen – wir sind ein Team. Unser Zusammenhalt macht uns stark. Durch neue Impulse entwickeln wir uns weiter. Mit deinem Einsatz wachsen wir – mal schneller, mal mit Bedacht. Gemeinsam finden wir das richtige Tempo und setzen die Maßstäbe von morgen.

A F P Q R S W

Freie Duale Fachakademie für Pädagogik

Branche: Bildung, Pädagogik



Personalabteilung
Tel.: +49711656960-8080
bewerbung@konzept-e.de

Die FDFP eröffnet verschiedene Wege in die Arbeitsfelder Kinderbetreuung oder Jugend- und Heimerziehung: die praxisintegrierte Ausbildung zum/zur staatlich anerkannten ErzieherIn (PIA) oder die praxisorientierte Ausbildung zum/zur staatlich anerkannten ErzieherIn mit Schwerpunkt Jugend- und Heimerziehung (JuH). Beide Ausbildungsgänge verbinden intensive Theorie- und Praxisphasen, also theoretische Lerninhalte mit reflektiertem Handeln in der pädagogischen Praxis. Zudem entwickeln die FachschülerInnen in der Projektzeit – ein wesentlicher Bestandteil der Ausbildung – eigene Projekte zu den Themen Verantwortung, Herausforderung und Begeisterung ganz nach dem Motto #eskommtaufmichan. Das einjährige Berufskolleg ist der erste Schritt und auch Voraussetzung für alle, die mit Mittlerer Reife in die Ausbildung starten, um sich beruflich zu orientieren und grundlegende fachliche sowie persönliche Kompetenzen zu erlangen. Denn neben dem Unterricht können die ersten praktischen Erfahrungen in einer sozialpädagogischen Einrichtung gesammelt werden. Der Direkteinstieg soll alle ansprechen, die bereits einen anderen Beruf erlernt haben und sich vorstellen können, diese Erfahrungen Kindern näherzubringen; sei es etwas Handwerkliches, Musisches oder auch Theaterpädagogisches. Mit einer individuell zugeschnittenen und bezahlten Qualifizierungsmaßnahme erhalten DirekteinsteigerInnen die notwendigen Voraussetzungen, um in den ErzieherInnenberuf zu wechseln. Heute noch bewerben: Die Ausbildungsgänge der FDFP bieten die richtigen Werkzeuge, um Zukunftsgestalter*in zu werden.

A F Q

GFN GmbH

Branche: Bildungsanbieter mit Fokus auf IT-Umschulungen, Weiterbildungen & Coachings



Jürgen Meng
karlsruhe@gfn.de
www.gfn.de

Die GFN GmbH begleitet als Bildungsanbieter mit IT-Spezialisierung deutschlandweit Menschen bei ihrer Weiterbildung und beruflichen Neuorientierung. Der Schwerpunkt des 1997 gegründeten Unternehmens liegt auf marktorientierten IT-Umschulungen und -Weiterbildungen für Arbeitsuchende sowie für förderfähige Beschäftigte. Auch bedarfsorientierte Coachings mit individuellen Schwerpunkten werden angeboten. Kooperationen mit führenden Herstellern der Softwarebranche und international anerkannte Zertifizierungen, unter anderem von Microsoft, SAP und PRINCE2, gewährleisten ein hochwertiges, am fachlichen und technologischen Fortschritt orientiertes Schulungsangebot. Der trainergeleitete Präsenz- und Online-Unterricht findet bundesweit an über 350 Trainingscentern und Kooperationsstandorten sowie ortsunabhängig im virtuellen Klassenzimmer statt.

E F P Q R S W

HORBACH Wirtschaftsberatung GmbH



Branche: Finanzdienstleistung

www.horbach.de/karriere

Horbach ist einer der führenden und unabhängigen Lebens- und Finanzplaner innerhalb der finanzstärksten Vertriebsgruppe Deutschlands für Akademiker und Akademikerinnen, sowie anspruchsvolle Privatkundinnen und Privatkunden. Mit unserer Expertise begleiten wir unsere Mandanten seit 1983 an 40 Standorten deutschlandweit, mit über 700 Beratern ein Leben lang. Unsere Mission: Wir schließen finanzielle Bildungslücken und ermöglichen allen Menschen ein selbstbestimmtes und wirtschaftlich unabhängiges Leben.

A F P Q R S

Interessenvertretung 50Plus e.V.

Branche: Verbände, Verein



Hermann-Josef Kracht
kracht@iv50plus.de
www.iv50plus.de

Unser Ziel ist es, die Stimme der Lebenskenner (Menschen über 50 Jahre) zu sein und sich für deren Interessen einzusetzen. Der jetzige Arbeitsmarkt stellt die Lebenskenner vor eine größere Herausforderung. Wir zeigen den Lebenskennern einen Weg auf, wie sie zu einem neuen Job kommen können.

F Q R W

Junge Fahrzeugbau GmbH

Branche: Automobil und Fahrzeugbau



Frau Büge
bewerbung@jf.eu
www.jf.eu/stellenangebote

Die Junge Fahrzeugbau GmbH ist ein führender Hersteller von Nutzfahrzeugaufbauten. Als inhabergeführtes Unternehmen bieten wir seit über 40 Jahren maßgeschneiderte Lösungen für die Transportbranche und fertigen unsere Produkte mit über 400 Mitarbeiter*innen an drei Standorten in Deutschland. Dabei arbeitet Junge mit allen namhaften Nutzfahrzeugherstern zusammen. Unser Ziel ist es, die besten Lösungen für unsere Partner und Kunden zu entwickeln und die Mobilität der Zukunft aktiv mitzugestalten.

A F Q R

Karriere-Institut



Branche: Coaching, Seminare

www.daskarriereinstitut.de

Das Karriere-Institut fördert und unterstützt in allen karriere- und persönlichkeitsrelevanten Fragen. Egal, ob Sie Student sind, bereits erste Berufserfahrung gesammelt haben oder langjähriger Mitarbeiter sind.

A F P Q S W

KID Karriere Institut Deutschland



Karriere Institut
Deutschland

Branche: Coaching, Jobvermittlung

Simon Rock
info@karriere-institut.com
www.karriere-institut.com

Mit Hilfe einer systematischen Analyse Deiner Persönlichkeit legen wir den Fokus darauf, Deinen aktuellen IST-Zustand zu ermitteln, Deine Potenziale aufzudecken und Dir anschließend aufzuzeigen, wie Du sie effizient nutzen kannst.

Konecranes GmbH

Branche: Maschinenbau, Elektrotechnik



Achim Dengler
achim.dengler@konecranes.com
www.konecranes.com/de-de/karriere/konecranes-als-arbeitgeber

Konecranes ist ein weltweit führender Anbieter, wenn es um perfekte Lösungen für den Materialumschlag geht und das für ein breit gefächertes Kundenspektrum in verschiedenen Industrien. Egal, mit welcher Kran- und Hebeteknik unsere Kunden höher hinaus wollen – Konecranes bietet dafür das Equipment und die darauf zugeschnittenen Dienstleistungen an. Doch wir heben nicht nur Lasten – mit uns steigern unsere Kunden auch den Wert und die Effizienz Ihrer Unternehmen: Moves What Matters™.

A F

Malteser Werke gGmbH

Branche: Gesundheit & Soziales



Daniela Stautz
daniela.stautz@malteser.org
www.malteser-werke.de

Die Arbeit der Malteser Werke gGmbH umfasst die Jugendhilfe, die Suchthilfe, sie betreiben Betreuungseinrichtungen für geflüchtete Menschen und sind Trägerin von drei Schulen. Sie arbeiten wertorientiert, kompetent, nachhaltig, optimierend, optimistisch, professionell und wirtschaftlich.

A F Q S

Metalux Metallveredelung GmbH

Branche: Oberflächenveredelung



www.metalux.de

Die METALUX® Metallveredelung GmbH ist ein mittelständisches und international tätiges Unternehmen im Bereich der Oberflächenveredelung. Als Partner führender Anbieter für Luft- und Raumfahrtindustrie, Automobilbranche, Maschinenbau, Elektroindustrie und Medizintechnik wächst das Unternehmen stetig. Der Firmensitz mit Standort Altlußheim liegt in der Metropolregion Rhein-Neckar nahe Mannheim, Speyer und Heidelberg.

A F P Q

Ausstellerverzeichnis

A Auszubildende
E Existenzgründer
F Fachkräfte / Spezialisten
P Praktikanten

Q Quereinsteiger
R Rückkehrer / Wiedereinsteiger
S Studierende
W Weiterbildende

NORMA Lebensmittelfilialbetrieb Stiftung & Co. KG

Branche: Lebensmittel Discount, Handel



Benjamin Domin
b.domin@norma-online.de
www.norma-karriere.de

NORMA, führend im Lebensmitteldiscount. Was ist da für Dich drin? Mit einer Ausbildung oder einem dualen Studium bei NORMA, legst Du den Grundstein für Deinen persönlichen und erfolgreichen Einstieg in die Arbeitswelt. Nach Deinem Abschluss erwarten Dich vielfältige Möglichkeiten und in jedem Fall, eine sichere Zukunft.

A P Q R S W

phi-Consulting GmbH



phi-Consulting

Branche: Utilities

Torsten Wallek
bewerbung@phi-consulting.de
www.phi-consulting.de

Unsere phi-losophie ist der ganzheitliche Beratungsansatz, bei dem unsere Mitarbeitenden ein Projekt von der Analyse über die Konzeption bis zur Realisierung betreuen. Dieser Ansatz führt nicht nur durch das dadurch erzielte qualitativ hochwertige Ergebnis zu langfristiger Kundenbindung. Auch die Zufriedenheit der Mitarbeitenden führt zu geringer Fluktuation und damit zum Verbleib der erworbenen Branchenkenntnisse im Unternehmen. Mit über 50 Kunden, mehr als 500 erfolgreichen Projekten und fast 25 Jahren Erfahrung, ist die phi-Consulting ein unabhängiges Beratungsunternehmen für die Energie- und Versorgungswirtschaft. Wir bieten Beratungs- und Systemintegrationsleistungen als Spezialisten für die Energie- und Versorgungswirtschaft.

F P Q R S W

Printus GmbH

Printus

Branche: Online- und Versandhandel

Kathrin Baumer-Knopf
bewerbung@printus.de
www.printus.de/karriere

Wir sind Deutschlands Nr. 1 für Bürobedarf. Mit unserer hochmodernen Logistik versenden wir jeden Tag 80.000 Pakete an über 4 Millionen zufriedene Kunden. Wie wir das schaffen? Dank unserer 1.800 Mitarbeitenden! Bei uns ist jeder Einzelne ein Teil des Ganzen. Hierbei sind ein wertschätzender Umgang und die Unterstützung deiner persönlichen Weiterentwicklung für uns selbstverständlich. Als Technologieunternehmen liegt unser Fokus auf Innovation und Entwicklung. Unsere IT- und Tech-Profis sowie unsere Spezialisten aus den Bereichen E-Commerce und Data Analytics sorgen für digitales Wachstum und technischen Fortschritt.

A F P Q S

PROMATIS

Branche: IT-Dienstleistung



Veronika Nette
hcm@promatis.de
<https://promatis.com/de/karriere/#Stellenangebote>

PROMATIS steht für intelligente Geschäftsprozesse, Oracle Applikationen und Technologien aus einer Hand. Als Oracle Pionier und mehrfach ausgezeichnete Oracle Partner bietet PROMATIS seit fast 30 Jahren erfolgreiche Projektarbeit im gehobenen Mittelstand, in global tätigen Großunternehmen sowie für stark expandierende Unternehmen unterschiedlichster Branchen.

A F P Q S

Regionalbüro für berufliche Fortbildung Mittlerer Oberrhein



Netzwerk
Fortbildung

Branche: branchenübergreifend

karlsruhe@regionalbuero-bw.de
www.regionalbuero-bw.de

Karriere, Quereinstieg und Wiedereinstieg mit beruflicher Weiterbildung! Weiterbildungsinteressierte Bürgerinnen und Bürger, die Hilfe bei der Planung ihrer Karriere, ihres beruflichen Wiedereinstiegs oder Quereinsteigs benötigen, können die kostenlose Beratung des Regionalbüros für berufliche Fortbildung in Anspruch nehmen. Sie erhalten eine bedarfsorientierte und nachhaltige Unterstützung bei ihrer Suche nach einer passenden Weiterbildung.

Q R W

SPORT FINK



Branche: Einzelhandel

Heiko Messer
Heiko.Messer@schuh-frank.de
www.frank-sport.de

WIR:

- sind bekannt für unsere hohe Ausbildungsqualität und die vielfältigen Perspektiven, die für jede Persönlichkeit und jeden Schulabschluss mehrere Optionen einer beruflichen Karriere bietet.

- sind seit 1912 ein inhabergeführtes, expandierendes Einzelhandelsunternehmen für Schuhe und Sportartikel mit mehr als 600 netten Mitarbeitern in 50 Filialen im Süden Deutschlands. Unser Headquarter sitzt in Bretzenheim / Bad Kreuznach.

- pflegen Transparenz, Offenheit und eine flache Hierarchie. Individuelle Wünsche und Anregungen sind immer willkommen.

A F P Q R S W

SRH Gesundheitszentren Nordschwarzwald GmbH



Branche: Gesundheitswesen, Medizin, Krankenhäuser

Laura Deuchler
info.gns@srh.de
www.gesundheitszentren-nordschwarzwald.de

Wir suchen Menschen, die unsere Leidenschaft fürs Leben teilen. Die SRH Gesundheitszentren Nordschwarzwald GmbH ist Träger von drei Fachkliniken für ambulante und stationäre Rehabilitation. In unseren 3 Gesundheitszentren Bad Herrenalb, Dobel und Waldbronn bieten wir abwechslungsreiche Arbeitsplätze mit vielfältigen Perspektiven und Weiterbildungsmöglichkeiten. Unser Ziel ist es, unsere Reha-Patienten auf ihrem Weg zurück in den Alltag zu begleiten. Hierfür ist unser Reha-Team jeden Tag mit Leidenschaft fürs Leben im Einsatz.

A F R

SRH Klinikum Karlsbad-Langensteinbach



Branche: Gesundheitswesen, Medizin, Krankenhäuser

Rebeka Zink
personal.kkl@srh.de
www.srh-karriere.de/gesundheitsstellenangebote

Das SRH Klinikum Karlsbad-Langensteinbach ist ein international anerkanntes Fachkrankenhaus und wichtiger Akutversorger im Landkreis Karlsruhe.

A F Q R

STRABAG BMTI GmbH & Co. KG



Branche: Bauindustrie, Baumaschinentechnik

Sandro Kager
sandro.kager@strabag.com
www.karriere.strabag.com/de

Bau mit uns die Zukunft!

Ob durch Unterstützung in der Baustelleneinrichtung, Entwicklung von Eigenkonstruktionen oder länderübergreifendes Reparaturmanagement – Der Spezialtiefbau der STRABAG BMTI ist aktiver Treiber der Bauvorhaben von morgen!

Bei der STRABAG SE mit der ED. ZÜBLIN AG als Nummer eins im deutschen Hoch- und Ingenieurbau bauen rund 86.000 Mitarbeiter:innen an über 2.400 Standorten weltweit am Fortschritt. Als maschinentechnische Servicedienstleisterin der STRABAG Gruppe zählt die konzerninterne Disposition, Vermietung, Wartung, Instandhaltung und Instandsetzung aller Baumaschinen und Fahrzeuge zu den Hauptaufgaben der STRABAG BMTI. Bewirb dich jetzt auf: karriere.strabag.com/de

A F

technotrans solutions GmbH (ehemals gwk)



Branche: Hersteller von Temperier- und Kühlgeräten, Kühlanlagen

Jasmin Gallus
jasmin.gallus@technotrans.de
www.technotrans.de/karriere/uebersicht

Wer von der Kühlanlage über die Temperierung bis hin zur Wasseraufbereitung auf durchdachte Hightech-Produkte angewiesen ist, findet in der technotrans Gruppe einen Systemanbieter, der den gesamten thermischen Prozess beherrscht, individuell maßgeschneiderte Konzepte erarbeitet und außerdem das Engineering und alle Komponenten liefert. Kernleistung der technotrans solutions sind hocheffiziente Kühl- und Temperiersysteme im Temperaturbereich von -80 bis +430 Grad Celsius.

A F S

VR Payment GmbH



Branche: Zahlungsdienstleistungen

Stefan Jurkiewicz
bewerbung@vr-payment.de
www.vr-payment.de/karriere

VR Payment ist einer der führenden Payment Provider Deutschlands und als Unternehmen der DZ BANK Gruppe einziger Full-Service-Anbieter in Bankenhand. Als Spezialist für bargeldloses Bezahlen der Genossenschaftlichen FinanzGruppe Volksbanken Raiffeisenbanken bieten wir alle Zahlungsdienstleistungen aus einer Hand. Damit adressieren wir die Bedarfe von der Bäckerei um die Ecke bis zum Fußballstadion und vom deutschlandweit erfolgreichen Mobilitätsanbieter bis zur internationalen Schnellrestaurantkette.

An den Standorten Frankfurt am Main und Ettlingen arbeiten rund 450 Mitarbeiter:innen.

A F P S

Züblin Spezialtiefbau GmbH



Branche: Bauindustrie, Baumaschinentechnik

Belinda Schoellhorn
belinda.schoellhorn@zueblin.de
www.karriere.zueblin.de

Bau mit uns die Zukunft!

Von der Entwicklung bis zur schlüsselfertigen Umsetzung – ZÜBLIN Spezialtiefbau ist der Baudienstleister für geotechnisch anspruchsvolle Projekte mit Tiefgang.

Bei der STRABAG SE mit der ED. ZÜBLIN AG als Nummer eins im deutschen Hoch- und Ingenieurbau bauen 86.000 Mitarbeiter:innen an über 2.400 Standorten am Fortschritt.

Die Direktion Spezialtiefbau ist sowohl in Deutschland als auch europaweit tätig. Als Teil des ZÜBLIN Konzerns bieten wir Gesamtlösungen für den Spezialtiefbau an: Von der Planung und Statik über die Maschinen-Logistik bis hin zur Bauausführung und Projektmonitoring. Bewirb dich jetzt auf: karriere.zueblin.de

A F

Das Bewerbungsfoto:

Die schlimmsten Fehler



Für den ersten Eindruck gibt es keine zweite Chance – für Ihr Bewerbungsfoto gilt dieser Satz in besonders hohem Maße. Oft entscheidet der erste Blick darüber, ob ein Bewerber für das Unternehmen interessant ist. Durch das Vermeiden wichtiger No-Gos beim Bewerbungsfoto stellen Sie also bereits die Weichen dafür, ob Ihre Bewerbung Anklang findet.

Natürlich geht es bei einem Bewerbungsfoto auch um Sympathie – entscheidend ist jedoch, dass Sie bei den Personalentscheidern auch mit Ihrem Bild einen professionellen Eindruck hinterlassen. Ihr Bewerbungsbild erfüllt dabei durchaus eine Suggestivfunktion: Es gibt Hinweise auf Ihre berufliche Persönlichkeit und soll die Personaler überzeugen, dass Sie zum Unternehmen passen. Wie wichtig Bilder sind und wie Sie wirken, erleben Sie tagtäglich in der Werbung. Hand aufs Herz – was überzeugt Sie mehr? Ein Text, der Ihnen die Vorteile eines Produkts oder einer Marke im Detail erläutert? Oder ein Bild, das – wenn es wirklich gut ist – in Sekundenschnelle einen Nerv trifft?

Ihr Bewerbungsfoto ist somit nicht nur eine Formalie, sondern ein wichtiger Bestandteil Ihres Selbstmarketings als Bewerber. Darüber, ob und wie es wirkt, können Details entscheiden. Hierzu gehören einige Punkte, die bei den Bildern absolut tabu sind.

1. Kein Bewerbungsfoto

An der Bewerbung ohne Foto scheiden sich bereits seit Längerem die Geister. Das Allgemeine Gleichbehandlungsgesetz aus dem Jahr 2006 eröffnet der Intention nach auch die Möglichkeit einer Bewerbung ohne Foto, um Diskriminierungen im Bewerbungsverfahren auszuschließen. Trotzdem sollten Sie bei Ihrer Bewerbung auf das Foto nicht verzich-

ten – in Deutschland ist es nach wie vor Standard bei der Bewerbung. Die meisten Personaler werden Bewerbungen ohne Bild daher als eher suspekt bewerten und sehr wahrscheinlich auf dem Absagenstapel deponieren.

Ausnahmen von dieser Regel gelten nur, wenn das Unternehmen in der Stellenausschreibung oder auf seiner Karriereseite angibt, dass schriftliche Bewerbungen kein Foto enthalten sollen. Einige größere Unternehmen und internationale Firmen wünschen sich inzwischen eine bildlose Bewerbung.

2. Alte Bewerbungsfotos

Mit veralteten Bewerbungsbildern sorgen Sie spätestens bei einer Einladung zum Vorstellungsgespräch für einen Negativ-Effekt: Ihr Gegenüber wird sich wundern, warum der Eindruck, den er von Ihnen anhand Ihres Bewerbungsfotos hatte, mit der Realität nur noch am Rande übereinstimmt.

Ihre Bewerbungsfotos sollten nicht älter als zwei Jahre sein. Auch wenn Sie Ihr Aussehen verändert haben – beispielsweise durch das dauerhafte Tragen einer Brille oder einen Kurzhaarschnitt – steht vor der schriftlichen Bewerbung der Gang zum Fotografen an.

3. Private Fotos

Selbstverständlich sollte sein, dass private Fotos in einer Bewerbung nichts zu suchen haben. Ein Urlaubsschnappschuss, Partybilder oder Selfies verbieten sich von selbst. Auch der Versuchung, ein hochwertiges privates Foto, das Ihnen besonders gut gefällt, mit einem Bildbearbeitungsprogramm für die Bewerbung zu optimieren, sollten Sie widerstehen, wenn Sie in dieser Hinsicht kein absoluter Profi sind.

4. Schlechte Fotoqualität

Der Klassiker sind hier Bilder aus dem „Fotoautomaten“ – die Qualität solcher Fotos kennen Sie vermutlich selbst. Trotzdem landen sie nicht selten als Bewerbungsfoto auf dem Tisch der Personaler und hinterlassen dann ganz sicher keinen guten Eindruck.

Auch bei Bewerbungsbildern vom Fotografen kann die Qualität der Fotos jedoch zu wünschen übrig lassen: Sie sind schlecht ausgeleuchtet oder zeigen unschöne Kontraste. Informieren Sie sich daher bereits vorher über den Fotografen und seine früheren Arbeiten.

5. Unpassende Kleidung

Kleider machen Leute – auch auf dem Bewerbungsfoto. Ihr Outfit auf dem Bild muss zur angestrebten Position und zum Unternehmen passen. Freizeitkleidung, ein zu tiefes Dekolleté oder zu viel Schmuck und Make-up machen überdeutlich, dass Sie die Regeln einer professionellen Inszenierung nicht beherrschen oder nicht an Ihnen interessiert sind. Auf Ihren Bewerbungsfotos sollten Sie ein Businessoutfit tragen, das zu der angestrebten Position und der jeweiligen Branche passt.

6. Unvorteilhafte Mimik und Körpersprache

Bei diesem Punkt geht es darum, ob Sie auf Ihren Bewerbungsfotos offen, natürlich und authentisch wirken. Mit einem verkniffenen Gesicht, einem Blick, der in die Ferne schweift oder verschränkten Armen wird Ihnen das kaum gelingen. Auch gestellte, unnatürliche Fotos hinterlassen einen faden Beigeschmack. Ein offenes Lächeln und Blickkontakt mit der Kamera erzeugen dagegen positive Gefühle beim Betrachter.



Professionelle Bewerbungsfotos

Gibt es gleich hier vor Ort im Fotostudio!

METALUX®
OBERFLÄCHENVEREDELUNG

DURCHSTARTEN MIT DEM BRANCHENPRIMUS

Oberflächenveredelung
auch für spezielle Anforderungen

Laboranalysen

Nadcap- und ISO9100-Zertifikate



Das **internationale Nadcap Zertifikat** für unsere chemischen Prozesse.



Das **GZQ Zertifikat DIN EN ISO 50001** für unser Energiemanagementsystem bei der Oberflächenveredelung.



Das **Managementsystem Zertifikat EN 9100** der Deutschen Luft- und Raumfahrtindustrie für unsere wichtigsten Verfahren.



MORE DRIVE FOR YOUR BUSINESS

JUNGE

STARTE DURCH!
DEINE KARRIERE
BEI JUNGE.



Die Junge Fahrzeugbau GmbH ist ein führender Hersteller von Nutzfahrzeugaufbauten. Als inhabergeführtes Unternehmen bietet Junge seit über 40 Jahren maßgeschneiderte Lösungen für die Transportbranche und fertigt ihre Produkte mit über 400 Mitarbeitern an drei Standorten bei Hamburg, Schwerin und Karlsruhe. Dabei arbeitet Junge mit allen namhaften Nutzfahrzeugherstellern zusammen. Unser Ziel ist es, die besten Lösungen für unsere Partner und Kunden zu entwickeln und die Mobilität der Zukunft aktiv mitzugestalten.



Wir bei Junge haben noch viel vor. Dafür suchen wir Menschen, die mehr bewegen wollen. Gemeinsam mit uns! Solltest Du noch am Anfang Deiner Karriere stehen: Wir bilden auch aus. Informiere Dich gerne bei uns.

VIELSEITIG • MODERN • ZUKUNFTSSICHER
WERDE TEIL VON UNS.



Du willst sehen,
was wir aktuell suchen?
Dann scanne den Code!





11:00 Uhr

Wie du in 6 Schritten den beruflichen Neustart schaffst - und deine Familie dabei nicht zu kurz kommt

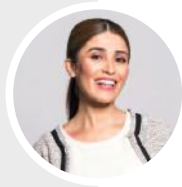
Christiane Scheid
Dornröschen Karriereberatung GmbH



11:45 Uhr

Überzeugend im Vorstellungsgespräch: So bereiten Sie sich darauf vor!

Anja M. Feist
FEIST Business Coaching & Consulting



12:30 Uhr

10 wichtige Mindsets für den Erfolg im JOB

Meryem Genc
TASys GmbH



13:15 Uhr

Was ist mein TRAUMBeruf und wie komme ich da hin? – TRAUMBeruf ist MACHbar.

Ingrid Kern
Kompetenz Coaching



14:00 Uhr

Wie hebe ich mich von Mitbewerbern im Bewerbungsprozess ab

Lorin Nüßle
Karriere Institut Deutschland GmbH



14:45 Uhr

Dein Lebenslauf - Schlüssel zu einer überzeugenden Bewerbung

Monika Schäfer
Coaching für Leben, Karriere und Berufung



15:30 Uhr

Wer bin ich - und welche Arbeit passt zu mir?

Dominic Schreiter
Experte für berufliche Orientierung



16:15 Uhr

So kreierst du deinen Karrierepfad

Vanessa Roos
Coaching

Lassen Sie im Bereich Bewerbungs-Check Ihre Bewerbungsunterlagen von einem Profi individuell prüfen und optimieren. Zur Teilnahme müssen Sie einen Termin vereinbaren. Die Terminvergabe erfolgt während des Karrieretags am Messestand „Bewerbungs-Check“.



Roland Jäger

E-Mail: dialo@jaeger-personal.com
www.einfach-bewerben.team

Schwerpunktthemen

Anschreiben Lebenslauf Bewerbungsgespräch
Gehaltsverhandlung Karriere



KARRIEREINSTITUT

Karriere. Gestalten!

E-Mail: info@daskarriereinstitut.de
www.daskarriereinstitut.de

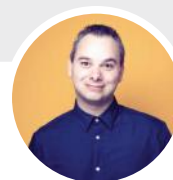


Vanessa Roos

E-Mail: info@vanessar Roos-coaching.de
www.vanessar Roos-coaching.de

Schwerpunktthemen

Karriere Coaching, Führungskräftecoaching, Expertin für
positive Psychologie & mentale Gesundheit



Dominic Schreiter

E-Mail: info@weggefairte.de
www.weggefairte.de

Schwerpunktthemen

Berufsberatung, Jobcoaching, Karrierecoaching,
Berufliche Orientierung, Mutmacher

Save The Date!

Die Jobmesse in der Region

Karrieretag Karlsruhe

9.4.2025

 Schwarzwaldhalle

www.karrieretag.org



In der 20-minütigen Einzelberatung bieten wir Ihnen die Möglichkeit, Antworten auf Ihre Fragen zu erhalten, die für Sie persönlich relevant sind. Zur Teilnahme müssen Sie einen Termin vereinbaren. Die Terminvergabe erfolgt während des Karrieretags am Messestand „Coaching-Zone“.

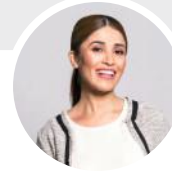


Anja M. Feist

E-Mail: anja.feist@feist-coaching.de
www.feist-coaching.de

Schwerpunktt Themen

Karriere-Coaching, Führungskräfte-Coaching, Persönlichkeitsanalysen, Potentialentwicklung, Coaching für Frauen



Meryem Genc

E-Mail: Meryem.genc@tasysgmbh.de
www.tasys-academy.de

Schwerpunktt Themen

Bewerbungscoaching/Karrierecoaching/Systemischescoaching/Hochsensiblencoaching/Führungskräftecoaching



Miro Hinkel

E-Mail: miro.hinkel@horbach.de
www.horbach.de/miro-hinkel

Schwerpunktt Themen

Der richtige Auftritt, Charisma, Körpersprache und Tonalität



KI | D

Karriere Institut
Deutschland

E-Mail: info@karriere-institut.com
www.karriere-institut.com



Ingrid Kern

E-Mail: deincoach@ingrid-kern.de
www.ingrid-kern.de

Schwerpunktt Themen

TRAUMBeruf ist MACHbar. MACHklar. MACHwahr! / Kompetenz-Coaching / Begleitung in beruflichen Veränderungsphasen - Was will ICH wirklich?



Sylvana Linden

E-Mail: sl@sylvanalinden.de
www.sylvanalinden.de

Schwerpunktt Themen

#Bewerbungscoaching #Lerncoaching #Lernen in der beruflichen Lebensmitte #agiles Lernen



Monika Schäfer

E-Mail: info@monika-schaefer.eu
www.monika-schaefer.eu

Schwerpunktt Themen

Karrierecoaching, Berufliche Neuorientierung, Führungskräftecoaching, Persönlichkeitsentwicklung,



Christiane Scheid

E-Mail: christiane@dornroeschen-karriere.de
www.dornroeschen-karriere.de

Schwerpunktt Themen

Bewerbungs- und Karrierecoaching für Frauen und Mütter

Fotoshooting

Der erste Eindruck zählt: Bei unserem großen Bewerbungsfotoshooting wird von erfahrenen Profi-Fotografen Ihr perfektes Bewerbungsbild geshootet. Und das Beste: ein Foto bekommen Sie kostenlos von uns! Zur Teilnahme müssen Sie einen Termin vereinbaren. Die Terminvergabe erfolgt während des Karrieretags am Messestand „Fotoshooting“.



842.Studio
Kay List - Fotos, Videos &
Social Media Marketing

studio@achtvierzwei.de
0172 962 49 65

Top-Jobs



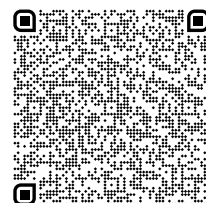
Elektromonteur:in (w/m/d) Elektrotechnik/ Automatisierungstechnik

Actemium Deutschland



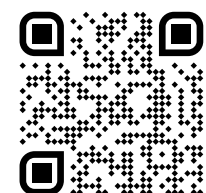
Monteur:in (w/m/d) MSR-Technik/ Elektrotechnik

Actemium Deutschland



Umschulungen bei GFN

GFN GmbH



Das Telefoninterview:

Wie Sie potentielle Arbeitgeber telefonisch überzeugen



In modernen Personalabteilungen sind Telefoninterviews beliebt. Sie ermöglichen eine effiziente Personalauswahl, indem sie Zeit und Reisekosten sparen. Außerdem unterstützen sie eine neutrale, objektive Einschätzung geeigneter Bewerber. Umso wichtiger ist, dass Sie sich in einem Telefoninterview auf optimale Art und Weise präsentieren.

Sie haben als Antwort auf die Übersendung Ihrer Bewerbungsunterlagen eine Einladung zum Telefoninterview erhalten? Herzlichen Glückwunsch! Damit haben Sie die erste Auswahlrunde zum Traumjob erfolgreich hinter sich gebracht.

Telefoninterviews – ein echtes Vorstellungsgespräch?

Ein Telefoninterview ist immer ein echtes Vorstellungsgespräch – ob Sie hier mit Ihren beruflichen Kompetenzen und Ihrem persönlichen Auftritt punkten können, entscheidet darüber, ob Sie mit Ihrer Bewerbung weiterhin „im Rennen“ sind.

Die Personalabteilungen schätzen Telefoninterviews unter verschiedenen Aspekten:

- Möglicherweise werfen Ihre Bewerbungsunterlagen Fragen auf, die der Recruiter telefonisch klären möchte.
- Falls die einstellende Fachabteilung bereits zu einem sehr frühen Zeitpunkt aktiv in das Bewerbungsverfahren involviert ist, bietet ein Telefoninterview eine effiziente Möglichkeit für eine frühzeitige Kontaktaufnahme.
- Viele Unternehmen setzen Telefoninterviews auch in Form klassischer und somit längerer Bewerbungsgespräche ein.

Aufschluss darüber, mit welcher Tiefe eines Telefoninterviews Sie rechnen müssen, gibt die anvisierte Dauer des Gesprächs. Wenn Ihr

potentieller Arbeitgeber einen 15-minütigen Telefontermin vereinbart, geht es lediglich darum, Basisinformationen einzuholen und einige Rückfragen zu Ihrem Lebenslauf zu stellen. Gespräche von 45 Minuten oder einer Stunde tragen den Charakter eines „echten“ Vorstellungsgesprächs.

Spontaninterviews oder Telefontermin?

Der Normalfall ist, dass die Personalabteilung Ihres Wunscharbeitgebers per E-Mail oder telefonisch einen Termin für das Interview vereinbart. Spontananrufe sind vergleichsweise selten, kommen aber vor.

Wenn Sie unterwegs sind, keine Möglichkeit haben, sich an einen ruhigen Ort zurückzuziehen oder sich aus anderen Gründen nicht zu 100 Prozent auf den Anruf Ihres potentiellen Arbeitgebers konzentrieren können, bitten Sie um einen anderen Termin. Bei Ihrem Gesprächspartner hinterlassen Sie damit einen professionellen Eindruck und vermeiden außerdem, dass sich das Telefonat durch äußere Störungen zu einem Misserfolg entwickelt.

Der erste Eindruck zählt – auch am Telefon

Für Bewerbungsgespräche gilt in besonders hohem Maße, dass der erste Eindruck zählt und Sie diesen später kaum noch korrigieren können. Schwierig erscheint auf den ersten Blick, dass Sie dafür am Telefon ausschließlich auf verbale Kommunikation angewiesen sind – Ihre Gestik oder Mimik spielen dabei keine Rolle.

Wichtig ist, dass Sie sich im Interview auf Ihre Stimme fokussieren und schaffen, konzentriert, aber auch natürlich und entspannt zu sprechen. Übrigens sollten Sie während eines Telefoninterviews trotzdem auf Ihre Mimik achten – ein Lächeln setzt sich auch in Ihrer Tonlage und Stimme fort.

Fremdsprachen im Telefoninterview?

Falls die ausgeschriebene Stelle Sprachkenntnisse erfordert und Sie in Ihren Bewerbungsunterlagen beispielsweise sehr gutes oder verhandlungssicheres Englisch als Zusatzqualifikation angegeben haben, kann es passieren, dass Ihr Gesprächspartner mitten im Interview in die andere Sprache wechselt. Natürlich geht es dabei um einen Test, durch den Sie sich jedoch nicht verunsichern lassen sollten. Kleinere grammatische Fehler oder Umschreibungen, weil Ihnen der richtige Begriff gerade nicht einfällt, werden im Bewerbungsgespräch so gut wie nie als Nachteil ausgelegt.

Der Gesprächsverlauf

Ein klassisches (persönliches) Bewerbungsgespräch geht in fünf Phasen vor sich:

- Smalltalk
- Kennenlernen des Bewerbers durch gezielte Fragen der Personaler
- Vorstellung des Unternehmens und insbesondere der Abteilung und der Stelle, auf der Sie tätig werden möchten
- Zeit für Rückfragen Ihrerseits
- Abschlussphase, Verabschiedung

Auf die Möglichkeit, eigene Fragen zu stellen, sollten Sie in einem Telefoninterview keinesfalls verzichten. Sie dokumentierten damit Ihre Vorbereitung auf das Gespräch sowie echtes Interesse an einer Tätigkeit in diesem Unternehmen.

Vorbereitung auf ein Telefoninterview

Für Ihre Vorbereitung auf ein Telefoninterview gelten die gleichen Regeln wie für persönliche Vorstellungstermine. Sie müssen darauf vorbereitet sein, Qualifikationen, berufliche Kompetenzen, Ihren beruflichen Werdegang, Ihre Bewerbungsmotivation und Ihre Eignung für die angestrebte Stelle darzulegen sowie souverän auf Fragen zu reagieren.

Wichtig ist natürlich auch, dass Sie ungestört und in einem ruhigen Raum telefonieren können, Ihr Telefon störungsfrei funktioniert und Sie Ihre Bewerbungsunterlagen, eventuell schriftlich vorbereitete Fragen, Schreibutensilien für Notizen und möglichst ein Glas Wasser bei sich haben.

Was passiert nach einem Telefoninterview?

Anders als bei einem persönlichen Vorstellungsgespräch erfahren Sie am Ende eines Telefongesprächs meist sofort, wie es mit Ihrer Bewerbung weitergeht. Wenn das Interview erfolgreich war, können Sie in der Regel direkt mit einer Einladung zu einem Gespräch im Unternehmen rechnen. Ausnahmen davon gibt es vor allem dann, wenn der Recruiter sich noch mit Kollegen oder der Fachabteilung abzustimmen hat. Falls keine Einladung erfolgt, sollten Sie Ihren Gesprächspartner zum Abschluss nach dem weiteren Verlauf des Bewerbungsverfahrens fragen.



BD ist eines der größten globalen Medizintechnologie-Unternehmen, das sich dem *Fortschritt für die Welt der Gesundheit*™ verpflichtet hat.

Wenn du offen für Veränderungen bist, die Firmenkultur aktiv mitgestalten möchtest und Lust hast uns auf unserem Weg zu begleiten, **bewirb dich jetzt!**



Ein sicherer Job mit Perspektive ist dir wichtig?

Dann komm ins Team DB. Wir bieten dir in über 500 Berufen die verschiedensten Möglichkeiten, z. B. in Verkehr und Logistik, im technischen Bereich, in der IT oder im Service.

Lass uns gemeinsam darüber sprechen, was dir im Job wichtig ist – und was wir dir bieten können.



Jetzt informieren und bewerben:
db.jobs/ka-karriere

Was ist dir wichtig?



Das Arbeitszeugnis richtig lesen und verstehen

Sprechen Sie Arbeitszeugnis? Wenn es um die letzte schriftliche Bewertung geht, wenden Personaler gerne einen besonderen Sprachstil an. Doch wenn Sie ein paar Sachen beachten, wissen Sie worauf es ankommt:

1. Warum sind Sie nicht mehr bei Ihrem alten Arbeitgeber?

Steht im Zeugnis, dass Sie die Firma „auf eigenen Wunsch“ verlassen, ist klar, dass Sie selbst gekündigt haben. Wenn da jedoch steht, dass „das Arbeitsverhältnis zum 21. Oktober 2016 beendet wurde“, wird sofort erkannt, dass Ihnen fristlos gekündigt wurde. Wichtig ist auch, ob man Ihren Abgang bedauert und sie wieder willkommen heißen würde.

2. Mehr als nur zufrieden

Eine der klassischen Formulierungen ist die Beschreibung: „Herr Müller erledigte die ihm übertragenen Aufgaben zu unserer Zufriedenheit.“ Das ist ein eher schlechtes Zeugnis, gerade noch eine Schulnote 4. Dieser Satz lässt sich noch steigern, etwa „stets zu unserer vollsten Zufriedenheit“.

3. Was haben Sie erreicht?

Wenn Ihr Arbeitgeber Ihnen schon für „stets absolut überzeugende Leistungen“ dankt, die der Schulnote 1 entsprechen, dann wird es auch möglich sein, diese Leistungen zu benennen: Haben Sie die Produktivität gesteigert, dazu beigetragen, dass sich der Marktanteil verdoppelt hat, kommt von Ihnen die erfolgreiche Produktidee Scheuen Sie sich nicht, solche Beispiele einzufordern. Wichtig ist dabei auch, dass die Projekte nicht nur aufgelistet werden, sondern dass auch deren Erfolg betont wird.

4. Die lieben Kollegen

Oft steht im Zeugnis auch, wie Sie bei den Mitarbeitern ankamen. Wenn Sie „wegen Ihrer geselligen Art“ bei den Kollegen beliebt waren, dann klingt es so, als würden Sie mehr Zeit in der Kaffeeküche als am Schreibtisch verbringen. Und genau das ist auch gemeint. Wird jedoch betont, dass Sie ein wichtiger und unverzichtbarer Teil des Teams waren, versteht der Leser, dass Sie äußerst konstruktiv und erfolgreich mit Ihren Kollegen zusammengearbeitet haben.

5. Details gehören dazu

„Herr Müller war für die allgemeine Verwaltung zuständig.“ Das heißt, Sie durften Briefe öffnen oder waren es doch andere Tätigkeiten? Dann sollte dies auch im Detail beschrieben werden.

6. Chaos oder Planer?

Im Zeugnis wird auch Ihre Arbeitsweise beschrieben. Dieser Teil ist wichtig, lässt er doch erkennen, ob Sie strukturiert, systematisch und zuverlässig gearbeitet haben, oder ob Erfolge bei Ihnen eher die Ausnahme waren. Auch hier ist darauf zu achten, dass durch Zeitwörter wie „stets“, „immer“ und „jederzeit“ zu erkennen ist, dass Sie ein sehr guter, zuverlässiger Mitarbeiter waren. Das Gegenteil davon ist die Floskel „in der Regel“, meint sie doch das genaue Gegenteil, nämlich: meistens nicht.

7. Nur Gutes!

Weil es gesetzlich vorgeschrieben ist, dass im Zeugnis nur positiv geschrieben werden darf, nutzen viele Personaler hier eine Art Geheimcode. Etwa indem sie ungewöhnliche Verneinungen verwenden.

Steht da: „Die Arbeitsauffassung von Herrn Müller ist nicht zu beanstanden“, so ist wahrscheinlich das genaue Gegenteil gemeint. Beschreibt man Sie als „selten unmotivierten Arbeiter“, so heißt das, dass Sie unmotiviert am Schreibtisch saßen, statt sich wirklich zu engagieren. Ähnlich ist es mit Relativierungen wie „im Großen und Ganzen“, „im Wesentlichen“ oder „die meiste Zeit“.

8. Das Beste zum Schluss – oder nicht?

Das schönste Zeugnis und die besten Bewertungen nützen nur wenig, wenn der Ausstieg lieblos ist. So sollte am Ende deutlich werden, ob Ihr Arbeitgeber Ihren Abgang bedauert.

Auch ein ausdrückliches, uneingeschränktes Lob für Ihre Leistungen ist wünschenswert. Laut Rechtsprechung haben Sie keinen Anspruch auf eine solche Formulierung, aber schön wäre schon, wenn am Ende steht: „Wir bedauern sein Ausscheiden außerordentlich, bedanken uns für die langjährige, stets äußerst produktive und erfolgreiche Zusammenarbeit und würden uns sehr freuen, Herrn Müller eines Tages wieder in unserer Firma begrüßen zu dürfen.“



**NICHT NUR
BRILLEN,
SONDERN
LIFESTYLE
VERKAUFEN?**

Matthias,
Fachberater Augenoptik

Zeig deine Stärke. Mit uns.
Bewirb dich jetzt: career.fielmann.com

fielmann

MIKROCHIPS AUS DORTMUND FÜR DIE MOBILITÄT VON MORGEN

Finde deinen passenden Job auf
unserem Bewerbungsportal
aktuelle-jobs-elmos.career.softgarden.de



Hast
du Lust
...

... auf einen
innovativen Job
mit Zukunft
bei Elmos?

Elmos-Halbleiter kommen dort zum Einsatz, wo es auf Innovationen ankommt. Wir sind Weltmarktführer für die Einparkhilfe und die Gestensteuerung im Auto und bringen noch viele weitere, innovative Produkte für die Mobilität von morgen auf den Markt. Auch bei zukünftigen Megatrends, wie dem autonomen Fahren und der Elektromobilität, werden unsere Halbleiter wichtige Funktionen übernehmen.

Gehe den Weg mit uns weiter – Bis zum selbstfahrenden Auto!

Heute ist Elmos weltweit an Standorten in Europa, den USA und Asien mit rund 1.300 Mitarbeitenden vertreten, über 900 davon am Hauptsitz in Dortmund. **Interessiert an Innovation? Dann bist du richtig bei uns!**

EINSTIEGSMÖGLICHKEITEN

Praktikum, Bachelor- oder Masterarbeit & Co.

Wir bieten verschiedene Möglichkeiten, um die Praxis kennenzulernen, z.B. im Rahmen einer Masterarbeit, in einem Praktikum oder als Werkstude (m/w/d).

Hochschulabsolventen

Du hast dein Hochschulstudium erfolgreich absolviert und suchst jetzt nach einem spannenden Berufseinstieg? Elmos bietet dir dafür eine optimale Basis und verschiedene Wege, um deine persönlichen Ziele zu erreichen.

An qualifizierten Mitarbeitenden (m/w/d), insbesondere in der Schaltungsentwicklung und IT, sowie Ingenieuren (m/w/d) und Physikern (m/w/d) sind wir stets interessiert. **Wir freuen uns auf deine Bewerbung!**

Elmos Semiconductor SE
Personalentwicklung | Barbara Schulte
Heinrich-Hertz-Str. 1 | 44227 Dortmund
Tel. +49 (0) 231 - 75 49 - 0
www.elmos.com | recruitment@elmos.com





Soft Skills im Bewerbungsverfahren

Im Bewerbungsverfahren interessieren sich die Personalentscheider auch für Ihre Persönlichkeitseigenschaften und Ihre „weichen“ Fähigkeiten – also für Ihre Soft Skills.

Wenn Sie sich als der optimale Kandidat für die angestrebte Position erweisen wollen, müssen Sie die Personaler nicht nur mit Ihren fachlichen Qualifikationen, sondern auch mit Ihren sozialen Kompetenzen überzeugen.

Falls Sie gerade Stellenanzeigen studieren, fällt es Ihnen sicher auf: In den meisten Inseraten finden sich nicht nur Angaben zu den formalen Qualifikationen, Fachkenntnissen und der gewünschten Berufserfahrung geeigneter Bewerber, sondern auch zu den Soft Skills, die das Unternehmen für die ausgeschriebene Position für wichtig hält. Die Personalentscheider suchen dann beispielsweise nach einem Kandidaten, der teamfähig ist und über eine sehr gute Kommunikationsfähigkeit verfügt. Für eine andere Stelle sind hervorragende analytische Kompetenzen wichtig.

In vielen Stellenprofilen machen die sogenannten Soft Skills inzwischen rund 40 Prozent der vorausgesetzten Bewerbereigenschaften aus. Als bloße Floskeln sollten Sie die Angaben sozialer Kompetenzen in einer Stellenausschreibung daher auf keinen Fall betrachten. Wenn Sie es schaffen, Ihren potentiellen Arbeitgeber auch von Ihren Soft Skills zu überzeugen, heben Sie sich damit oft deutlich von Ihren Mitbewerbern ab.

Wie werden Soft Skills in der schriftlichen Bewerbung deutlich?

Im Bewerbungsschreiben und im Lebenslauf werden wichtige Soft Skills oft auf indirekte Weise deutlich:

- Die Formulierung des Anschreibens und die Gestaltung der Bewerbungsunterlagen erlauben Rückschlüsse auf die Motivation, das Engagement und die Sorgfalt des Bewerbers.

- Gleichzeitig verweist die schriftliche Bewerbung auf Methodenkompetenz: Kennt der Kandidat die aktuellen Bewerbungsstandards? Wendet er sie richtig an? Bezieht sich die Bewerbung auf das Unternehmen und die ausgeschriebene Stelle? Folgt sie dabei einem „roten Faden“?
- Verfügen Sie – beispielsweise durch die Mitarbeit an wichtigen Projekten, Auslandsaufenthalte oder Weiterbildungen – über berufliche Erfahrungen, die erklärungsbedürftig sind? Besitzen Sie soziale Kompetenzen oder eine spezielle Motivation für die Bewerbung, die für Ihren potentiellen Arbeitgeber interessant sein könnten, im Anschreiben und im Lebenslauf jedoch zu kurz gekommen sind? Befürchten Sie, dass eine Lücke im Lebenslauf Sie aus Sicht der Personaler von vornherein ins Aus befördert. Auch hier kann eine „Dritte Seite“ weiterhelfen.
- Ein Bewerber, der in seinem Anschreiben persönliche Akzente setzt, lässt gute Kommunikationsfähigkeiten und auch Marketingwissen erkennen.

Indirekte Hinweise auf Soft Skills im Lebenslauf

Im Lebenslauf finden sich ebenfalls zahlreiche indirekte Hinweise auf die „weichen“ Fähigkeiten. Hochschulabsolventen können hier beispielsweise punkten, wenn ihre Praktika sowie das Thema ihrer Abschlussarbeit eine bewusste Karriereplanung erkennen lassen. Bei gestandenen Professionals interessieren sich die Personaler für die längerfristige berufliche Ent-

wicklung des Bewerbers auch unter dem Aspekt, ob mit den einzelnen Karrierestationen Kompetenzerweiterungen und größere Verantwortung verbunden waren.

Auch bestimmte Hobbys – beispielsweise ein intensiv betriebener Mannschaftssport – und soziales Engagement weisen die Personaler auf bestimmte Soft Skills hin, ohne dass Sie diese in Ihren Bewerbungsunterlagen explizit erwähnen. Wichtig ist, dass solche Punkte nur im Lebenslauf erscheinen, wenn sie einen erkennbaren Bezug zur angestrebten Stelle haben.

Nehmen Sie einmal die Personaler-Perspektive ein!

In Ihrer schriftlichen Bewerbung versuchen Sie am besten, auch im Hinblick auf Ihre Soft Skills die Bewertungskriterien der Personaler mitzudenken. Beispielsweise sind Sie aus deren Perspektive nicht nur kreativ, wenn Sie in einem kreativen Beruf und einer ebensolchen Branche tätig sind. Davon unabhängig bedeutet Kreativität im Job, dass Sie eigene Ideen entwickeln und realisieren können, über Problemlösungskompetenz verfügen und in der Lage sind, mit beruflichen Herausforderungen umzugehen.

Arbeiten Sie mit Beispielen!

Wenn Sie bestimmte Soft Skills in Ihrer schriftlichen Bewerbung explizit erwähnen, ist das Anschreiben der richtige Ort dafür. Wichtig ist, dass Sie die von Ihnen betonte Eigenschaft mit konkreten Beispielen belegen. Ein solcher Textabschnitt liest sich dann vielleicht folgendermaßen:

„Nach meinem Studium war ich drei Jahre als Entwicklungshelfer in XY tätig. Neben praktischem sozialem Engagement waren mir in dieser Zeit auch das Lernen einer weiteren Fremdsprache sowie der Erwerb interkultureller Kompetenzen wichtig. Umso mehr freue ich mich, diese Fähigkeiten künftig für die Ziele Ihres Unternehmens einzusetzen.“

Falls es in Ihrer beruflichen oder privaten Vita wichtige Beispiele für Soft Skills oder spezielle Motivationen für exakt diese Bewerbung gibt, die den Rahmen Ihres Lebenslaufes sprengen würden, bietet es sich an, solche Punkte in einem separaten Motivationsschreiben – der sogenannten „Dritten Seite“ – zu erläutern. Selbstverständlich geht es auch hier darum, konkret zu bleiben.

Soft Skills im Bewerbungsgespräch

Wenn Sie eine Einladung zu einem persönlichen Vorstellungsgespräch erhalten, haben Sie die größte Hürde auf dem Weg zum neuen Job mit Erfolg genommen. Im Vorstellungsgespräch spielen Ihr Auftreten, Ihre Persönlichkeit und damit Ihre Soft Skills nun eine besonders exponierte Rolle – die Personalentscheider möchten sich ein ganzheitliches Bild von Ihnen machen.

Zentrale Punkte im Gespräch sind Ihre Motivation für die Bewerbung sowie Ihr Wissen über das Unternehmen und die angestrebte Stelle. Wenn Sie hier gut vorbereitet sind und in diesem Kontext wichtige Themen auch proaktiv zur Sprache bringen, wirken Sie überzeugend und machen echtes Interesse an einer Tätigkeit in dieser Firma deutlich. Mit einigen Fragen im Vorstellungsgespräch möchten die Personaler Sie auch „aus der Reserve“ locken, um Ihr Agieren in kritischen Gesprächssituationen zu bewerten. Wichtig ist, dass Sie gerade dann souverän und authentisch bleiben. Ihre Loyalität werden ebenfalls viele Personalentscheider testen. Negative Äußerungen über den früheren Arbeitgeber, den Chef oder Kollegen sind daher absolut tabu.



Wir machen Rente und noch viel mehr **#einlebenslang**

**Bachelor of Laws / Bachelor of Arts /
Dipl. Verwaltungswirte /
Geprüfte Sozialversicherungsfachwirte /
Sachbearbeitende (m/w/d)**

**für unsere Dienststellen in ganz Baden-Württemberg
gesucht. Wir bieten Ihnen:**

- einen zukunftssicheren Arbeitsplatz
- Homeoffice-Möglichkeiten und Gleitzeit (viele Teilzeitmodelle)
- tolle Karriere- und Aufstiegsmöglichkeiten
- vielfältige Weiterbildungsangebote
- Jobticket BW, Betriebliches Gesundheitsmanagement, Angebote zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie, Betriebssport, Betriebsgastronomie uvm.

**Schauen Sie doch einfach auf unserer Homepage
vorbei unter www.driv-bw.de/karriere**



**Deutsche
Rentenversicherung
Baden-Württemberg**

© AdobeStock, Foto: Ljupco Smokovski

**element-i
Kinderhäuser**

**Bist DU
dabei?**

Wir suchen:

- Erzieher:innen
- Lehrkräfte
- Auszubildende



www.element-i.de

Du hast Fragen? 0711 65 69 60-8080
bewerbung@konzept-e.de

Karrieretag – die Jobmesse in der Region



www.karrieretag.org